

INDICE

Introduzione	1
Capitolo I: Le fonti e le riforme legislative ispirate ai principi della buona amministrazione: efficienza, efficacia ed economicità.....	4
1.1 <i>La Legge 8 Giugno 1990 n.142</i>	4
1.2 <i>La Legge 7 Agosto 1990 n.241</i>	6
1.3 <i>Il D.Lgs. 30 Luglio 1999 n.286.....</i>	7
Capitolo II: Il D.Lgs 27 ottobre 2009 n.150 (c.d. “riforma Brunetta”).....	11
2.1 <i>Valutazione e meritocrazia nelle Pubbliche Amministrazioni.....</i>	11
2.2 <i>Il sistema di misurazione e valutazione delle performance</i>	14
2.3 <i>La premialità nell’ambito dei risultati della performance</i>	16
3.1 <i>La performance organizzativa.....</i>	18
3.2 <i>La performance individuale.....</i>	20
3.3 <i>Ulteriori funzioni dell’OIV</i>	22
Capitolo IV: L’organizzazione a livello centrale.....	25
4.1 <i>L’elenco nazionale degli OIV</i>	25
4.2 <i>Gli organi statali in materia di trasparenza e performance dell’attività pubblica.....</i>	29
4.2.1 <i>L’ANAC (ex CIVIT).....</i>	29

4.2.2 Il Dipartimento della Funzione Pubblica	31
4.3 La sezione “Amministrazione trasparente” dei siti web istituzionali	33
Capitolo V: La valutazione delle performance negli Enti locali.....	37
5.1 Dal nucleo interno di valutazione all’ organismo indipendente di valutazione	37
5.2 Funzioni e composizione dell’OIV negli Enti locali.....	39
5.3 Il ciclo di gestione della performance negli Enti locali.....	41
5.4 Il piano delle performance e la relazione sulla performance.....	47
5.5 Le principali criticità rilevabili nel processo di valutazione.....	52
Capitolo VI: Un caso pratico	56
6.1 Il Comune di Latina	56
Conclusioni	78
Ringraziamenti	82