

INDICE

INDICE.....	3
INTRODUZIONE.....	5
CAPITOLO 1 SALARIO MINIMO E MERCATO DEL LAVORO.....	9
1.1 La nozione di salario minimo	9
1.2 La funzione sociale	11
1.3 Effetto del salario minimo sull'equilibrio del mercato del lavoro.....	15
1.3.1 Il mercato del lavoro: caratteri generali	15
1.3.2 Salario minimo e disoccupazione	16
1.3.3 Salario minimo, costo del lavoro e produttività.....	20
CAPITOLO 2 L'ESPERIENZA ITALIANA: PECULIARITÀ E CRITICITÀ.....	25
2.1 La prospettiva del salario minimo legale in Italia.....	25
2.2 Articolo 36 Costituzione Italiana: i concetti di proporzionalità e sufficienza	30
2.3 L'operazione della Giurisprudenza: la "giusta retribuzione"	33
2.4 Criticità dell'attuale assetto	38
2.4.1 La non coincidenza tra i minimi contrattuali e i minimi costituzionali e la revisione al ribasso dei minimi della contrattazione	38
2.4.2 Difficoltà di garanzia minima salariale in assenza di copertura della contrattazione collettiva	43
2.4.3 Pluralità di contratti collettivi: individuazione del contratto parametro ai fini dell'applicazione dell'articolo 36 della Costituzione e accordi pirata	44
2.4.4 Ambito di applicazione limitato della giusta retribuzione	50
2.5 Le garanzie attuali del legislatore per i lavoratori non standard.....	52
2.6 Considerazioni finali.....	56
CAPITOLO 3 IL CONTESTO INTERNAZIONALE ED EUROPEO FRA LEGGE E CONTRATTAZIONE	58
3.1 Fonti, competenze ed applicabilità dei principi	58
3.2 Il salario minimo nei Paesi Europei.....	62
3.3 Il salario minimo in Francia.....	65

3.4 Il salario minimo nel Regno Unito	67
3.5 Il salario minimo in Germania, una strada vincente?	69
CAPITOLO 4 SALARIO MINIMO VS CONTRATTAZIONE COLLETTIVA: OPPORTUNITÀ O “DISTURBO”?	73
4.1 Ripartizione tra legge e contrattazione collettiva	73
4.1.1 Il rischio di incostituzionalità del salario minimo.....	76
4.2 Salario minimo legale: opportunità o “disturbo” alla contrattazione?.....	79
4.2.1 Le preoccupazioni sindacali sulla previsione del salario minimo legale .	79
4.2.2 “Disturbo” alla contrattazione collettiva.....	83
4.2.3 Il pericolo di fuga dalla contrattazione.....	85
4.2.4 Accordi pirata e dumping contrattuale.....	89
4.2.5 Indebolimento per i lavoratori non coperti dalla contrattazione collettiva	93
4.2.6 Il salario minimo come opportunità di rilancio della contrattazione collettiva	94
CAPITOLO 5 VERSO UN SALARIO MINIMO LEGALE: UNA PROPOSTA PER L’ITALIA	98
5.1 La ripresa del dibattito sul salario minimo legale: dal tentativo del Jobs Act alle proposte del Movimento 5 Stelle e Partito Democratico	98
5.2 Compenso orario minimo per legge o rinvio ai contratti collettivi?.....	103
5.3 Ambito di applicazione del salario minimo	110
5.4 Differenziare il salario minimo legale	113
5.4.1 Differenziare per categorie?.....	113
5.4.2 Diversi livelli per diverse zone geografiche?.....	115
5.5 La difficile scelta del livello	117
CONCLUSIONI.....	128
RIFERIMENTI BIBLIOGRAFICI.....	131
1. Bibliografia	131
2. Sitografia.....	138
3. Giurisprudenza.....	140