

INDICE

INTRODUZIONE	5
CAPITOLO 1	9
La nullità del licenziamento	9
1. La nullità da discriminazione.....	9
2. Gli «altri casi» di nullità tra diritto speciale e diritto comune: nullità testuali vs nullità virtuali	14
3. Nullità speciali vs nullità generali	19
4. Il licenziamento per motivo illecito e la nullità di diritto comune	23
5. Il licenziamento per malattia.....	25
6. Il licenziamento per disabilità.....	28
7. La tutela reale piena <i>ex art. 18 St. lav.</i>	33
8. La reintegrazione nel contratto di lavoro a tutele crescenti.....	36
CAPITOLO 2	40
Discriminazione per handicap e comportamento adeguato ai lavoratori con disabilità	40
1. Premessa	40
2. La giurisprudenza europea.....	42
3. Il significato del fattore “disabilità” nel diritto antidiscriminatorio	44
4. Qualsiasi forma di disabilità conduce a un rischio maggiore di cumulare assenze	46
5. La riconduzione del mancato apprestamento di ragionevoli accomodamenti alle discriminazioni indirette	48

6. Aver adottato gli accomodamenti ragionevoli non rende immune il datore di lavoro dalla condanna per condotta (indirettamente) discriminatoria	49
7. Le previsioni dei contratti collettivi in tema di comporto speciale	51
8. Il ruolo della contrattazione collettiva nella determinazione di un diverso periodo di comporto per le malattie croniche ed equità giudiziale.....	53
9. Equità giudiziale e bilanciamento tra interessi contrapposti	62
10. L'individuazione di rimedi equilibrati e maggiormente effettivi.....	64
11. La questione della conoscibilità della condizione di disabilità del dipendente	66
CAPITOLO 3	69
La svolta della giurisprudenza recente in materia di licenziamento per superamento del periodo di comporto.....	69
1. Inquadramento del problema	69
2. Il filone giurisprudenziale, garantista per il datore di lavoro, prevalente negli anni '90 e il suo richiamo in alcune recenti pronunce di merito	72
3. La soluzione proposta dalle Sezioni unite: Cass., Sez. un., 22 maggio 2018, n. 12568.....	77
4. La tesi sostenuta in Trib. Vicenza, 27 aprile 2022, n.181	80
5. Un nuovo orientamento inaugurato in Cass., sez. lav., 31 marzo 2023, n. 9095	84
6. La svolta operata in Cass., sez. lav., 2 maggio 2024, n.11731 e in Cass., sez. lav., 22 maggio 2024, n. 14316.....	86
7. L'ordinanza n. 170/2025 della Cassazione	90
8. Possibili soluzioni ai nodi ancora irrisolti	93
CONCLUSIONI	99
BIBLIOGRAFIA	108