

## INDICE

INTRODUZIONE .....	5
CAPITOLO 1 .....	9
La nullità del licenziamento .....	9
1. La nullità da discriminazione.....	9
2. Gli «altri casi» di nullità tra diritto speciale e diritto comune: nullità testuali vs nullità virtuali .....	14
3. Nullità speciali vs nullità generali .....	19
4. Il licenziamento per motivo illecito e la nullità di diritto comune .....	23
5. Il licenziamento per malattia.....	25
6. Il licenziamento per disabilità.....	28
7. La tutela reale piena <i>ex art. 18 St. lav.</i> .....	33
8. La reintegrazione nel contratto di lavoro a tutele crescenti.....	36
CAPITOLO 2 .....	40
Discriminazione per handicap e comporto adeguato ai lavoratori con disabilità	40
1. Premessa .....	40
2. La giurisprudenza europea.....	42
3. Il significato del fattore “disabilità” nel diritto antidiscriminatorio .....	44
4. Qualsiasi forma di disabilità conduce a un rischio maggiore di cumulare assenze .....	46
5. La riconduzione del mancato apprestamento di ragionevoli accomodamenti alle discriminazioni indirette .....	48

6. Aver adottato gli accomodamenti ragionevoli non rende immune il datore di lavoro dalla condanna per condotta (indirettamente) discriminatoria .....	49
7. Le previsioni dei contratti collettivi in tema di comporto speciale .....	51
8. Il ruolo della contrattazione collettiva nella determinazione di un diverso periodo di comporto per le malattie croniche ed equità giudiziale.....	53
9. Equità giudiziale e bilanciamento tra interessi contrapposti .....	62
10. L'individuazione di rimedi equilibrati e maggiormente effettivi.....	64
11. La questione della conoscibilità della condizione di disabilità del dipendente .....	66
<b>CAPITOLO 3 .....</b>	<b>69</b>
La svolta della giurisprudenza recente in materia di licenziamento per superamento del periodo di comporto.....	69
1. Inquadramento del problema .....	69
2. Il filone giurisprudenziale, garantista per il datore di lavoro, prevalente negli anni '90 e il suo richiamo in alcune recenti pronunce di merito .....	72
3. La soluzione proposta dalle Sezioni unite: Cass., Sez. un., 22 maggio 2018, n. 12568.....	77
4. La tesi sostenuta in Trib. Vicenza, 27 aprile 2022, n.181 .....	80
5. Un nuovo orientamento inaugurato in Cass., sez. lav., 31 marzo 2023, n. 9095 .....	84
6. La svolta operata in Cass., sez. lav., 2 maggio 2024, n.11731 e in Cass., sez. lav., 22 maggio 2024, n. 14316.....	86
7. L'ordinanza n. 170/2025 della Cassazione .....	90
8. Possibili soluzioni ai nodi ancora irrisolti .....	93
<b>CONCLUSIONI .....</b>	<b>99</b>
<b>BIBLIOGRAFIA .....</b>	<b>108</b>