

INDICE

INTRODUZIONE	5
CAPITOLO 1	9
Origine ed evoluzione dell'orario di lavoro	9
1. Premessa sul tempo nel contratto di lavoro subordinato	9
2. La prima disciplina organica con il R.D.L n. 692/1923.....	14
3. L'orario di lavoro nella Costituzione.....	17
4. Le disposizioni in materia di orario di lavoro nel Codice Civile	20
5. Le direttive europee sull'orario di lavoro, la centralità della tutela della salute e sicurezza dei lavoratori e la loro attuazione in Italia.....	22
CAPITOLO 2	29
La regolamentazione dell'orario di lavoro nel d.lgs. n. 66/2003	29
1. La durata della prestazione lavorativa: orario normale di lavoro e durata massima	29
2. La normativa del lavoro straordinario e la differenza con il lavoro supplementare.....	37
2.1. Le conseguenze dell'eccesso di straordinario: il danno da usura psico-fisica	42
3. Il lavoro notturno: disciplina, limiti e tutele per la salute e la sicurezza dei lavoratori	46
4. La disciplina sostanziale dei riposi lavorativi	58
4.1. Le possibili deroghe	67
CAPITOLO 3	73
Tempi di lavoro e strumenti di flessibilità nell'impresa che cambia	73
Sez. I: I tempi interstiziali e le pronunce della giurisprudenza.....	73
1. Il tempo di reperibilità: la difficile qualificazione per l'assenza di un <i>tertium genus</i> tra orario di lavoro e riposo.....	73
1.1. L'evoluzione interpretativa della Corte di Giustizia dell'Unione Europea: dalla sentenza <i>Simap</i> all'affermazione dell'intensità dei vincoli imposti al lavoratore come criterio dirimente.	79
1.2. L'orientamento della Corte di Cassazione: la natura composita dell'orario di lavoro	91
2. Il servizio di guardia e le principali sentenze in merito.....	96
3. Il tempo tuta: nozione e gli indici di eterodirezione.....	100
4. Il tempo di viaggio e il criterio di disponibilità funzionale	105
Sez. II: Possibili strumenti di tutela della work-life balance	112
5. Il lavoro agile come strumento di flessibilità: criticità e vantaggi	112
5.1. Il problema della porosità del tempo nel lavoro agile	118

5.2. La centralità del diritto alla disconnessione: problemi di effettività e possibili modalità di attuazione	120
6. Il ruolo della contrattazione collettiva nella flessibilità dell'orario di lavoro: l'orario multi periodale	131
7. Gli accordi aziendali e la sperimentazione della settimana corta.....	136
8. Il rilievo del tempo nel lavoro tramite piattaforma digitale	142
9. Gli obblighi informativi in materia di orario di lavoro: la direttiva 2019/1152/UE e il c.d. "decreto trasparenza"	154
10. Il rapporto tra la retribuzione e l'orario di lavoro	160
CONCLUSIONI	165
BIBLIOGRAFIA	169