

INDICE

INTRODUZIONE	5
Capitolo Primo - L'evoluzione della disciplina dei licenziamenti: dai fondamenti normativi alle riforme del lavoro.....	8
1.1 La disciplina generale del recesso nel contratto di lavoro subordinato.....	8
1.2 La transizione dalla disciplina codicistica alla legge n. 604/1966	14
1.3 Il giustificato motivo soggettivo e oggettivo: natura, limiti e garanzie del recesso datoriale	25
Capitolo Secondo - Giusta causa e giustificato motivo: dal Codice civile all'era dei social	32
2.1 Dalla nozione codicistica alla legge 604 del 1966 e all'obbligo di motivazione.....	32
2.2 Dallo Statuto dei lavoratori ai casi FIAT e il rafforzamento delle tutele disciplinari	37
2.3 Libertà di espressione obbligo di fedeltà e social network nel licenziamento disciplinare	46
Capitolo Terzo - L'evoluzione della disciplina dei licenziamenti: dai fondamenti normativi alle riforme del lavoro.....	51
3.1 Ricostruzione essenziale dei fatti e del procedimento.....	51
3.2 La decisione della Corte d'Appello e la discussione sulla forma del recesso, sulla tipizzazione disciplinare e sulla rottura del vincolo fiduciario	54
3.3 Razionalità della ratio decidendi e implicazioni applicative: onere della prova, standard di controllo e lezioni operative	57
CONCLUSIONI	63
BIBLIOGRAFIA	65