

INDICE

pag.

Introduzione..... 4

CAPITOLO I

EVOLUZIONE NORMATIVA

DELL'ESTINZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO

1. Artt. 2118-2119 c.c. – *libertà di recesso..... 9*

2. Legge n. 604/1966 – *obbligo di motivazione del recesso..... 22*

3. Legge n. 300/1970 – *stabilità del rapporto di lavoro..... 25*

4. Legge n. 92/2012 – *flessibilizzazione della disciplina del licenziamento illegittimo: reintegrazione e risarcimento..... 30*

5. D. lgs. n. 23/2015 – *riduzione dell'ambito di applicazione della tutela reintegratoria..... 38*

6. Ambito soggettivo di applicazione della riforma del 2015..... 50

7. Jobs Act e pubblico impiego..... 58

CAPITOLO II

LICENZIAMENTO DISCIPLINARE

1. Nozione.....	63
2. Licenziamento per giusta causa.....	65
3. Licenziamento per giustificato motivo soggettivo.....	67
4. Intimazione del licenziamento.....	68
5. Termini di impugnazione e rito applicabile.....	79
6. Regime sanzionatorio dei vizi formali e procedurali del licenziamento disciplinare.....	86
7. Strumenti deflattivi del contenzioso.....	92
8. Disciplina prevista per i lavoratori assunti prima del 7 marzo 2015.....	101

CAPITOLO III

LICENZIAMENTO DISCIPLINARE ILLEGITTIMO

1. Regime sanzionatorio nelle imprese medio-grandi.....	104
2. Reintegrazione come eccezione rispetto al risarcimento....	122
3. Nozione di fatto materiale contestato.....	133
4. Estraneità di ogni valutazione circa la sproporzione del licenziamento.....	142
5. Regime sanzionatorio nelle piccole imprese e nelle organizzazioni di tendenza.....	149

<i>Considerazioni conclusive.....</i>	158
--	------------

BIBLIOGRAFIA.....	163
--------------------------	------------