

## INDICE

|   |           |
|---|-----------|
| Introduzione: .....   | 3         |
| <b>Capitolo I: Le varie tipologie di leadership</b>   |           |
| 1.1. Che cos'è la leadership?.....  | 5         |
| 1.2. Descrizione analitica dei vari modelli di leader.....  | 9         |
| 1.3. Leadership e cambiamento.....  | 13        |
| 1.4. Il leader del cambiamento nelle organizzazioni dei beni culturali .....                      | 15        |
| <b>Capitolo II: La tutela dei beni culturali e le organizzazioni esistenti in Italia</b>          |           |
| 2.1. definizione dei beni culturali nell'ordinamento italiano .....                               | 19        |
| 2.2. forme di tutela apprestate dall'ordinamento italiano ai beni culturali .....                 | 23        |
| 2.3. Caratteristiche delle tipologie di direzione di musei e biblioteche esistenti in Italia..... | 32        |
| 2.4. Il modello ideale di gestione e organizzazione di musei e biblioteche.....                   | 40        |
| 2.5. I punti di forza ed i limiti del modello ideale .....  | 51        |
| <b>Capitolo III: Il leader democratico come migliore figura per la tutela dei beni culturali</b>  |           |
| 3.1. Descrizione del leader democratico .....   | 53        |
| 3.2. Valori, principi e caratteristiche del leader democratico .....                              | 55        |
| 3.3. La figura del leader democratico nell'organizzazione dei beni culturali .....                | 54        |
| <b>Bibliografia.....</b>  | <b>56</b> |
| <b>Ringraziamenti.....</b>  | <b>59</b> |