

INDICE

INTRODUZIONE	1
1. LA TUTELA DELLE PERSONE AFFETTE DA DISABILITÀ	5
1.1 La nozione di disabilità	5
1.1.1 La definizione di disabilità nell'ordinamento internazionale	6
1.1.1.1 Il modello bio-medico	7
1.1.1.2 Il modello sociale	8
1.1.1.3 Il modello bio-psico-sociale	9
1.1.1.4 La Convenzione delle Nazioni Unite delle persone con disabilità	9
1.1.2 La disabilità in ambito europeo	12
1.1.3 Cenni sulle nozioni di disabilità nell'ordinamento nazionale	13
1.2 L'evoluzione legislativa nazionale in materia di disabilità	16
1.2.1 Il quadro normativo antecedente l'entrata in vigore della Costituzione	17
1.2.2 I principi costituzionali: il diritto del lavoro delle persone con disabilità	19
1.2.3 Gli interventi normativi successivi alla Costituzione: la legge n. 68 del 1999	25
1.3 La tutela antidiscriminatoria della persona disabile	30
2. L'INSERIMENTO NEL MONDO DEL LAVORO DELLE PERSONE AFFETTE DA DISABILITÀ	33
2.1 La disciplina sul collocamento	33
2.1.1 L'inserimento lavorativo dei soggetti normodotati	34
2.1.2 Il collocamento mirato delle categorie protette	39
2.1.2.1 I soggetti beneficiari della legge 68/99	40
2.1.2.2 Il computo ed i criteri relativi alla quota di riserva	40
2.1.2.3 Il prospetto informativo	43
2.1.2.4 Il ruolo svolto dai Centri per l'Impiego	44
2.1.2.5 La compensazione territoriale, l'esonero parziale e la sospensione temporanea	46
2.1.2.6 Le convenzioni: cenni generali	49
2.1.2.6.1 Le convenzioni disciplinate dall'articolo 11 della legge 68/99	51
2.1.2.6.2 Le convenzioni di inserimento lavorativo con finalità temporanee	53
2.1.2.6.3 Le convenzioni di inserimento lavorativo	54

2.1.2.6.4 Le convenzioni-quadro	56
2.1.2.7 Il trattamento dei lavoratori affetti da disabilità	58
2.1.2.8 Gli incentivi economici correlati all'assunzione dei soggetti affetti da disabilità	59
2.1.2.9 Il Fondo regionale per l'occupazione dei lavoratori disabili	61
2.1.2.10 La Banca dati del collocamento mirato	62
2.2 Le tipologie contrattuali applicabili al rapporto di lavoro delle persone affette da disabilità	63
2.2.1 Il contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato	65
2.2.2 Il contratto di lavoro subordinato a tempo determinato	67
2.2.3 L'apposizione della clausola di prova al contratto di lavoro dei disabili	70
2.3 I contratti di lavoro formativi	72
2.3.1 Le modalità di assunzione del soggetto disabile attraverso i tirocini formativi e di orientamento	73
2.3.2 L'apprendistato	77
2.4 Il lavoro a tempo parziale	79
2.5 Il lavoro accessorio: lo strumento di "recupero" per il disabile	83
2.6 I contratti c.d. a " <i>disciplina speciale</i> ": il lavoro a domicilio e il Telelavoro	84
2.7 Il lavoro agile	86
3. LE PARTICOLARITÀ DEL TRATTAMENTO DELLE PERSONE AFFETTE DA DISABILITÀ	89
3.1 Gli accertamenti di idoneità alla mansione	89
3.1.1 Il giudizio di idoneità e inidoneità	90
3.2 Le agevolazioni per i lavoratori disabili	92
3.2.1 La disciplina dei permessi per i lavoratori disabili	93
3.2.2 Il luogo della prestazione lavorativa	95
3.2.2.1 Il trasferimento del lavoratore disabile	96
3.2.2.2 Il diritto alla scelta della sede lavorativa	97
3.2.3 L'assenza per malattia	98
3.2.3.1 Il congedo per le cure	100
3.2.3.2 Il congedo per le cure termali	101
3.2.3.3 Il congedo per gravi patologie	102
3.3 La specialità del regime di tutela dei licenziamenti nei confronti dei lavoratori disabili	103

3.4 Il prepensionamento	106
BIBLIOGRAFIA	109
RINGRAZIAMENTI	114