

CAPITOLO I

Il lavoro femminile in Italia

1. La donna nella società italiana.	1
2. Il divario di genere: una questione irrisolta.	4
3. Il ruolo della pandemia nell'accentuazione delle disuguaglianze.	7

CAPITOLO II

Principi generali in tema di retribuzione

1. Sulla nozione giuridica di retribuzione.	9
2. La giusta retribuzione: proporzionalità e sufficienza nell'art. 36 Cost.	11
3. I differenziali retributivi nell'impiego privato e nell'impiego pubblico.	13
4. Il lavoro di eguale valore: criteri di misurazione della prestazione.	16
4.1 Quando l'inquadramento è discriminatorio?	19

CAPITOLO III

Fonti della parità retributiva

1. Una prospettiva costituzionale: genesi e interpretazione dell'art. 37 Cost.	20
2. L'adesione alla Convenzione OIL 1951 (n. 100).	24
3. L'influenza europea: dall'art. 119 Trattato di Roma all'art. 157 TFUE.	25
3.1. Confronto con le norme corrispondenti nella CEDU, CSE e nella CDFUE.	30
3.2. La nozione di 'equal pay' nella giurisprudenza della CGUE.	33
3.3. Le direttive di seconda generazione e la proposta di direttiva 2021.	35

CAPITOLO IV

La discriminazione di genere

1. Genere come fattore di discriminazione nell'ordinamento europeo.	42
1.1. La discriminazione diretta.	44

1.2. La discriminazione indiretta.	47
2. Le deroghe ai divieti di discriminazione.	49
2. Il contesto italiano: antecedenti della legislazione antidiscriminatoria.	53
2.1. Dall'art. 15 Statuto dei lavoratori al Codice delle Pari Opportunità.	59
3. Tutela giudiziale.	64

CAPITOLO V

Strategie passate e prospettive future

1. Il diritto diseguale: le azioni positive nella L. n. 125/1991.	67
1.2. La legittimità delle 'quote rosa': la l. n. 120/2011.	70
2. Il fattore tempo: tra politiche di conciliazione e flessibilità.	72
3. La parità rivisitata: la L. n. 162/2021.	79
4. Evoluzione delle istituzioni di parità.	81

CONCLUSIONI	89
<i>Bibliografia</i>	87
<i>Ringraziamenti</i>	95